

CICLO	CÓDIGO OFICIAL	CURSO	CR TOTAL	CR PRES	CR VRT	Horas presenciales			Horas a distancia sincrónicas			Horas a distancia asincrónicas			REQUISITO
						HT	HP	HL	PC	HT	HP	HL	PC	HT	
1	UAE01001V	INTERPRETACIÓN DE TEXTOS	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01002V	DESARROLLO DEL TALENTO	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01003V	FUNDAMENTOS DE LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01004V	TALLER DE INTERPRETACIÓN DE TEXTOS	2	0	2					1	2	0	0		
	CNE1137V	GENERAÇÃO DE IDEAS DE NEGÓCIOS Y FORMULACIÓN EMPRESARIAL	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1168V	HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN CONTEMPORÁNEA Y BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN	4	0	4					2	4	0	0		
2	CNE1028V	COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	26	8	26										
	UAE01005V	PENSAMIENTO NÚMÉRICO	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01006V	EMPLEABILIDAD Y TENDENCIAS DEL MERCADO	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01007V	LIDERAZGO EN GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01008V	TALLER DE PENSAMIENTO NÚMÉRICO	2	0	2					1	2	0	0		
3	CIE01001V	HABILIDADES DIGITALES	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1033V	CONTABILIDAD Y ANÁLISIS FINANCIERO	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1109V	ENTREVISTA PSICOLOGICA PARA EL TRABAJO	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	26	8	26										
	UAE01019V	COMUNICACIÓN EFECTIVA	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1686V	ECONOMÍA GENERAL PARA LOS NEGOCIOS	2	0	2					1	2	0	0		
4	UAE01011V	CIUDADANÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01012V	ESSENTIALS 1	1	0	1					1	0	0	0		
	CNE1072V	EL VALOR DEL DINERO Y LAS OPERACIONES FINANCIERAS	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1258V	REGULACIÓN Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1117V	EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	19	8	19										
5	UAE01015V	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01044V	ESSENTIALS 2	1	0	1					1	0	0	0		
	CIE01022V	INNOVACIÓN Y EMPREDIMIENTO	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1178V	INTELIGENCIA DE MERCADOS E IA	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1199V	LEGISLACIÓN LABORAL Y CÁLCULO DE PLANNILLAS	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1183V	GESTIÓN POR COMPETENCIAS	4	0	4					2	2	2	0		
6		TOTAL CICLO	19	8	19										
	UAE01016V	MÉTODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1023V	CIENCIA DE DATOS Y VISUALIZACIÓN	2	0	2					1	1	1	0		
	UAE01017V	INTeligencia ARTIFICIAL APLICADA PARA LA INVESTIGACIÓN	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1024V	COACHING Y HERRAMIENTAS DE DESARROLLO PERSONAL	2	0	2					2	0	0	0		
	CNE1116V	ESTRATEGIAS PARA LA ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO	4	0	4					2	4	0	0		
7	CNE1029V	COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1149V	GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	4	0	4					2	2	2	0		
		TOTAL CICLO	20	8	20										
	UAE01018V	FORMULACIÓN DE PROYECTOS INTERDISCIPLINARIOS	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1596V	DESARROLLO Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL	2	0	2					1	2	0	0		
	UAE01019V	ÉTICA Y CIUDADANÍA GLOBAL	2	0	2					1	2	0	0		
8	CNE1143V	GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN EMPRESAS GLOBALES	2	0	2					1	2	0	0		
	CNE1063V	DISEÑO ESTÁTICO DE COMPENSACIONES	4	0	4					2	4	0	0		
	CNE1146V	GESTIÓN DE ORGANIZACIONES CONCIENCIAS	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1062V	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL	4	0	4					2	2	2	0		
		TOTAL CICLO	20	8	20										
	UAE01020V	ARTE Y CULTURA	2	0	2					1	2	0	0		
9	UAE01021V	DILEMAS ÉTICOS	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1204V	MARKETING SOCIAL	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1271V	TALENTO HUMANO EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS	2	0	2					1	2	0	0		
	CNE1054V	PROYECTO FINAL DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1233V	OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ENTORNOS INTERNACIONALES	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	20	8	20										
10	-	ELECTIVO 1	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1264V	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1011V	ANÁLISIS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1218V	MODÉLOS DE INCENTIVOS Y BENEFICIOS	2	0	2					1	2	0	0		
	CNE1158V	GESTIÓN ESTRÁTÉGICA DEL TALENTO HUMANO EN EMPRESAS GLOBALES	4	0	4					2	2	2	0		
	CNE1223V	NEGOCIOS GLOBALES Y SOSTENIBLES	4	0	4					2	4	0	0		
11		TOTAL CICLO	20	8	20										
	-	ELECTIVO 2	2	0	2					1	2	0	0		
	UANE1138V	GERENCIA DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	2	0	2					1	2	0	0		
	CIE01032V	INTEGRACIÓN DE COMPETENCIAS GENERALES Y HABILIDADES BLANDAS	2	0	2					0	2	0	2		
	CNE1253V	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN APLICADA EN NEGOCIOS	8	0	8					2	2	0	10		
	-	ELECTIVO ESPECIALIDAD 3	4	0	4					2	4	0	0		
12	CNE1175V	INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS ORGANIZACIONES	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	22	8	22										
	-	ELECTIVO 3	2	0	2					1	2	0	0		
	CNE1311V	INTEGRACIÓN DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS PARA LA PROFESIÓN	2	0	2					0	2	0	2		
	CNE1289V	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	8	0	8					2	2	0	10		
	-	ELECTIVO ESPECIALIDAD 4	4	0	4					2	4	0	0		
13	CNE1298V	PSICOLOGÍA POSITIVA PARA LÍDERES	4	0	4					2	4	0	0		
		TOTAL CICLO	20	8	20										
		TOTAL PLAN DE ESTUDIOS	208	8	200										

LEYENDA													
CR	Nº de Créditos												
HT	Horas de desarrollo teórico												
HP	Horas de desarrollo práctico												
HL	Horas de desarrollo práctico en laboratorio												
PC	Horas de práctica de campo												
El Plan de Estudios indica horas por semana para un semestre académico de 16 semanas.													
Los cursos que se desarrollan de forma modular, en 8 semanas cada uno, se desarrollarán con el doble de horas por semana.													

CICLO	CÓDIGO OFICIAL	ELECTIVOS	CR TOTAL	CR PRES	CR VRT	HT	HP	HL	PC	HT	HP	HL	PC	HT	HP	HL	PC
6	UANE1077V	ELECTIVO 1: PERSONAL BRANDING	2	0	2					1	2	0	0				
8	UANE1075V	ELECTIVO 1: GESTIÓN DE RESTAURANTES Y EVENTOS	2	0	2					1	2	0	0				
8	UANE1076V	ELECTIVO 1: HUELLA DE CARBONO EN LOS NEGOCIOS	2	0	2					1	2	0	0				
8	CNE1088V	ELECTIVO ESPECIALIDAD 2: ESTADÍSTICA PARA DATA ANALYTICS	4	0	4					2	4	0	0				
8	CNE1091V	ELECTIVO ESPECIALIDAD 2: SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	4	0	4					2	4	0	0				
8	CNE1090V	ELECTIVO ESPECIALIDAD 2															