

MAESTRÍA EN

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MODALIDAD A DISTANCIA

⌚ DURACIÓN:

18 MESES
(48 CRÉDITOS)

🎓 MODALIDAD:

A DISTANCIA

CALENDARIO:
FRECUENCIA:

QUINCENAL
SÁBADOS Y DOMINGOS



SOMOS UPN POSGRADO

UNA INSTITUCIÓN CON MÁS DE 25 AÑOS FORMANDO PROFESIONALES EXITOSOS,

preparados para liderar y generar impacto en el mundo laboral, con una educación de calidad alineada a estándares de nivel internacional y las herramientas necesarias para alcanzar sus metas profesionales.

La Maestría en Dirección y Gestión del Talento Humano, desarrolla en los ejecutivos de gestión humana una formación sólida para comprender el impacto de sus decisiones en los resultados organizacionales. Fortalece sus habilidades en gestión del talento, aplicación de buenas prácticas y liderazgo colaborativo para la toma de decisiones y la formación de equipos efectivos.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Profesionales de distintas especialidades, cuentan con conocimientos, habilidades y destrezas, principalmente en las áreas de administración, psicología, economía, derecho, contabilidad entre otras vinculadas al programa.



PERFIL DEL EGRESADO

Al culminar la maestría el egresado podrá diseñar e implementar estrategias organizacionales orientadas al desarrollo de equipos de alto rendimiento y a la generación de valor sostenible. Poseerá una visión integral del talento humano, promoviendo el bienestar laboral, la ética y la mejora continua. Integrará la responsabilidad social en la gestión, fomentando culturas inclusivas, colaborativas y orientadas al impacto positivo.

GRADO ACADÉMICO

El alumno que termine satisfactoriamente las asignaturas del programa y cumpla con los requisitos básicos por universidad, se otorga el grado de:

**MAESTRO EN DIRECCIÓN Y
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO*
OTORGADO POR LA UNIVERSIDAD
PRIVADA DEL NORTE (UPN).**

(*) Documento digital

¿CÓMO APRENDERÁS?

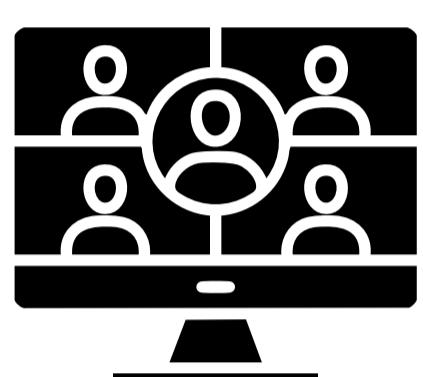
RUTA DE APRENDIZAJE

Nuestra maestría combina clases sincrónicas en vivo con sesiones asincrónicas flexibles, brindando un aprendizaje integral y adaptable. Además, podrás aplicar tus conocimientos en casos reales y prácticos, lo que fortalecerá tu capacidad para tomar decisiones estratégicas y efectivas.



CLASES VIRTUALES AUTÓNOMAS

- ↑ Material teórico estructurado
- ↑ Videos y lecturas especializadas
- ↑ Evaluaciones prácticas de aprendizaje



CLASES VIRTUALES EN VIVO

- ↑ Análisis y resolución de casos de negocio
- ↑ Trabajo colaborativo en equipo
- ↑ Interacción y discusión activa con el docente y estudiantes

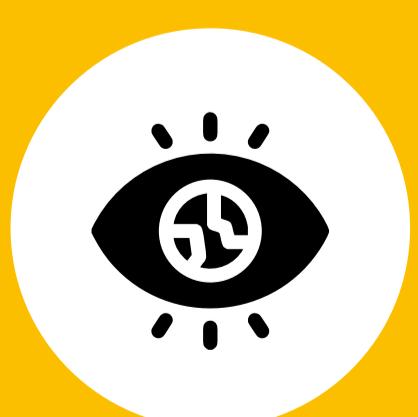
¿QUÉ LOGRARÉ ESTUDIANDO LA MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO?



Diseñar e implementar estrategias de gestión del talento humano que integren atracción, desarrollo, evaluación y retención, con enfoque ético, inclusivo y orientado al alto desempeño.



Liderar equipos y culturas organizacionales de forma estratégica, fomentando el bienestar laboral, la comunicación empática y un clima colaborativo, resiliente y orientado a resultados.



Contribuir al desarrollo socioeconómico aplicando conocimientos y buenas prácticas internacionales en gestión humana, con visión global, responsabilidad social y compromiso con la transformación institucional.



INTERNACIONALIDAD



EVENTOS INTERNACIONALES

Como parte de tu maestría podrás acceder de manera exclusiva a eventos con ponentes líderes e internacionales, quienes compartirán tendencias, experiencias y buenas prácticas de primer nivel.

DOBLE TITULACIÓN

Estudia tu MBA de Liderazgo Estratégico otorgado por el Foro Europeo de la escuela de Navarra, España*.

MISIONES INTERNACIONALES

Experiencias académicas internacionales que fomentan el intercambio cultural y profesional a países como España, México, Brasil, Chile, Colombia y Panamá*.

(*) Previa convocatoria y no incluido en el precio de programa.



MALLA CURRICULAR

MÓDULO

01

MÓDULO

02

MÓDULO

03

Efectividad personal y administración del tiempo

Diseño de puestos por competencia

Coaching ontológico

Data Science & Inteligencia Artificial aplicados a negocios

Selección y reclutamiento de personal por competencias

Clima Laboral y sistemas de medición

Inteligencia emocional y dirección de personas

Disrupción y negocios

Gestión de remuneraciones y beneficios

Competencias laborales

Módulo de Investigación

Motivación y comportamiento organizacional

Ciudadanía y Desarrollo Sostenible

Normativa y negociación laboral

Proyecto final de maestría

Liderazgo Humano, Inteligencia Emocional y Desarrollo Potencial

Talento 4.0, Analítica aplicada y Transformación Cultural en la Empresa

Arquitectura de Puestos, Gestión por Competencias y Estrategias de Atracción del Talento

Investigación científica y sostenibilidad

MÓDULO 01

Efectividad personal y administración del tiempo

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades que ayudarán a entender y analizar entre lo urgente y lo importante, orientado a los resultados que la organización plantea, teniendo en cuenta herramientas que ayudarán a gestionar mejor sus tiempos a nivel personal como de su equipo. Los temas principales que se revisan son: Gestión de tiempos, enfoque a resultados, y técnicas y métodos de la gestión de tiempo.

Data Science & Inteligencia Artificial aplicados a negocios

El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito conocer los principios fundamentales de la Data Science y la Inteligencia Artificial, abarcando el Machine Learning, el procesamiento de imágenes y la IA Generativa, aplicados a la toma de decisiones y la estrategia en las organizaciones. Desarrollan habilidades para comprender profundamente los Fundamentos de IA y Data Science: conceptos clave y aplicaciones de negocio, Gestión de datos con Machine Learning: modelización predictiva y visión artificial, Inteligencia Artificial Generativa: nuevas fronteras y su impacto futuro, y el Uso práctico y reglamentación: ética de datos y liderazgo responsable.

Inteligencia emocional y dirección de personas

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades referentes a las emociones e Inteligencia Emocional, así como aspectos complementarios y metodologías provenientes del coaching y la gestión para su aplicación práctica en su interacción diaria con las personas y su entorno. Los temas principales que se revisan son: Emociones, habilidades sociales, conciencia emocional, motivación personal y autorregulación.

Competencias laborales

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades que ayudarán a gestionar el talento humano de las organizaciones, comprendiendo la importancia de Identificar las competencias necesarias que serán demandadas según la organización. Los principales temas a abordar son: definición de competencia, tipos de competencia y grados, alineamiento de las competencias claves de la organización con las competencias individuales, cultura y clima laboral.

Ciudadanía y Desarrollo Sostenible

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante desarrolle los conocimientos y habilidades para proponer soluciones sostenibles basadas en ciudadanía activa e inclusiva, y tomando en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Los temas principales del curso son: Fundamentos de la sostenibilidad, desafíos ambientales, desarrollo sostenible, economía sostenible, economía circular, equidad social, ciudadanía activa, inclusión, personas con discapacidad y poblaciones vulnerables.

MÓDULO 02

Diseño de puestos por competencia

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de conocer y aplicar los diferentes métodos de gestión y análisis de puestos por competencias. Los principales temas para abordar son: Gestión por competencias, generaciones laborales, reclutamiento, selección por competencias, análisis de puestos y descripción de cargos.

Selección y reclutamiento de personal por competencias

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades para poder reclutar y seleccionar adecuadamente al personal de su empresa permitiendo así determinarán la dotación más adecuada que permita a la empresa lograr sus objetivos organizacionales. Los temas principales que se revisan son: Reclutamiento, selección y competencias.

Disrupción y negocios

El curso es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito desarrollar habilidades en el estudiante como agente de innovación además de dotar de conocimiento en el análisis de la innovación y las herramientas para llevar una agenda de transformación digital en sus entornos. Los temas principales que se revisan son: Gestión de la innovación, metodologías agiles y tecnologías emergentes.

Módulo de Investigación

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante tenga un fortalecimiento de sus habilidades de investigación para la generación de nuevos conocimientos y aplicación de ellos, para dar solución a la problemática. Los temas principales que se revisan son realidad problemática, antecedentes, bases teóricas, operacionalización de variables, el marco metodológico, conclusiones y recomendaciones.

Normativa y negociación laboral

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante adquiriera los conocimientos esenciales y básicos que sustentaran su conocimiento en temas de Derecho del Trabajo, basados en el desarrollo y análisis de las normas fundamentales que le son inherentes, buscando familiarizar a través de la práctica, la correcta aplicación del Derecho Laboral a casos concretos. Los temas principales que se revisan son: El trabajo, contratos, beneficios sociolaborales, despido, renuncia y el procedimiento administrativo sancionador en materia sociolaboral.

MÓDULO 03

Coaching ontológico

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades que ayudarán a fortalecer su perfil profesional de igual manera a entender su entorno. Los temas principales que se revisan son: Coaching, comunicación, herramientas del coaching ontológico, lenguaje y escucha activa.

Clima Laboral y sistemas de medición

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades que ayudarán a entender sobre el clima laboral y su impacto que pueda tener en las organizaciones. Los temas principales que se revisan son: El entorno organizacional, clima laboral, y sistemas de medición.

Gestión de remuneraciones y beneficios

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos y habilidades que ayudarán a fortalecer la comprensión y cálculo de las compensaciones, en cuanto a las remuneraciones y beneficios, dentro de una organización y frente a su entorno. Los principales temas que se revisan son: la compensación emocional, el análisis, evaluación y categorización de puestos como base para el diseño de la estructura de compensaciones con bandas remunerativas y remuneración variable.

Motivación y comportamiento organizacional

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante adquiera conocimientos sobre las buenas prácticas de motivación y del comportamiento en las organizaciones, facilitando de esta manera que la organización posea el talento organizativo que contribuya a su competitividad agregando valor a todos sus grupos de interés fundamentalmente a los clientes y la sociedad en general. Los temas principales que se revisan son: Motivación, valores, clima laboral, comportamiento organizacional y liderazgo.

Proyecto final de maestría

El curso es de naturaleza teórico, tiene como propósito que el estudiante participe en una elaboración de una propuesta de mejora, que busca la solución de algún problema que pueda haber identificado a lo largo de su desarrollo académico, los temas principales que se revisan son: identificación del problema, propuesta de solución o implementación, resultados y conclusiones.

Los cursos se desarrollarán según cronograma de clases vigente.

Si el calendario entregado experimenta alguna variación, será comunicada oportunamente al estudiante. La frecuencia quincenal puede variar de acuerdo con días festivos, feriados y fechas particulares que surjan durante el programa.

UPN podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo con su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.

¿PÓDÉMOS?



ESPECIALIZACIONES PROGRESIVAS



Hasta **tres certificaciones académicas** que respaldan tu formación y potencian tu perfil profesional.

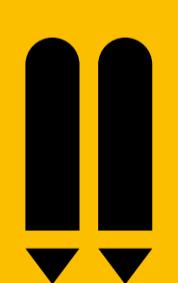
- ↑ **Especialización en Liderazgo:
Leadership Program***
- ↑ **Especialización en Gestión por
Competencias y Desarrollo del
Talento.**
- ↑ **Especialización en Liderazgo,
Coaching y Clima organizacional.**
- ↑ **Diplomado en people analitics,
cultura y liderazgo estratégico.**

(*) Tendrás 3 opciones de elegir el liderazgo de especialidad adicional a malla.



INVESTIGACIÓN

Tu maestría contará con dos cursos para desarrollar su proyecto de investigación, con asesoría de un docente metodológico.



MALLA CURRICULAR

Malla curricular estructurada para fomentar el desarrollo integral de competencias, garantizando una formación sólida y adaptada a las necesidades del entorno actual.



INSIGNIAS DIGITALES

Podrás obtener hasta 5 insignias digitales, que reconocen tus conocimientos y logros académicos a lo largo del programa.



PRESTIGIO ACADÉMICO

Contamos con el respaldo de acreditaciones nacionales e internacionales, así como un sólido posicionamiento en rankings académicos, lo que avala nuestra calidad educativa y potencia las oportunidades de crecimiento profesional de nuestros egresados:

QS UNIVERSITY
RANKINGS
LATIN AMERICA

SCIMAGO
INSTITUTIONS
RANKINGS

RANKING WEB
DE UNIVERSIDADES

IAC
Instituto Internacional para el
Aseguramiento de la Calidad

merco
TALENTO

ICACIT

SINEACE
SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN
ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE LA CALIDAD EDUCATIVA



1N UPN POSGRADO