



PROGRAMA ESPECIALIZADO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Educación Continua UPN



Inicio:

9 DE OCTUBRE

Modalidad:

VIRTUAL EN VIVO

Inversión Regular:

S/. 4,250

Horario:

Martes y jueves de 7:30 p. m. a 9:45 p. m.

Duración:

120 horas

El Programa de Especialización en Gestión Estratégica del Talento Humano que ofrece la Universidad Privada del Norte ofrece una formación integral orientado a fortalecer las competencias de dirección de personas en entornos corporativos modernos. Está diseñado para gerentes, jefes y supervisores que lideran equipos numerosos, proporcionando una formación avanzada y actualizada en la gestión estratégica del capital humano. El enfoque del programa es corporativo y por competencias, alineando sus contenidos con las tendencias emergentes en Recursos Humanos, tales como la inteligencia artificial aplicada a RR.HH., liderazgo y cultura digital, así como estrategias de e-learning corporativo.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- ↑ Este programa está dirigido a profesionales en las áreas de administración, ingeniería, psicología, derecho, economía que se desempeñen en el área de recursos humanos y desarrollo organizacional, así como Gerentes, jefes y supervisores con equipos numerosos y con experiencia en liderazgo, buscando actualizar conocimientos para gestionar el talento de manera estratégica.



OBJETIVOS DEL CURSO

- 1 Desarrollar competencias estratégicas para liderar áreas de talento humano alineadas con la estrategia organizacional.
 - 2 Diseñar e incorporar herramientas actuales para atraer, desarrollar y retener al talento en entornos cambiantes.
 - 3 Fomentar capacidades de liderazgo transformacional, gestión del cambio y fomentar una cultura organizacional sólida y un buen clima laboral.
 - 4 Aplicar las nuevas tecnologías y el análisis de datos (HR Analytics) en la toma de decisiones estratégicas de talento humano.





¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?

Haz crecer tu carrera con UPN

Especializaciones de hasta 120 horas, diseñadas para que desarrolles competencias específicas de forma práctica, aplicada y 100% virtual en vivo.

Diploma digital

Recibe un diploma digital a nombre de la Escuela de Posgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.

Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta para destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

MALLA CURRICULAR

- ↑ Estrategia y Gestión del Talento Humano
- ↑ Transformación Digital y Tecnologías en RR.HH
- ↑ Analítica de Recursos Humanos (HR Analytics)
- ↑ Liderazgo y Cultura Digital
- ↑ Gestión del Desarrollo de Talento y E-learning Corporativo

01

ESTRATEGIA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- ↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante pueda formular e implementar estrategias integrales de gestión del talento alineadas con los objetivos del negocio. Visión general de la gestión estratégica de RR.HH.; planificación estratégica del talento humano; diseño de políticas de reclutamiento, selección, desarrollo y retención alineadas a la estrategia; gestión por competencias en la organización; indicadores estratégicos de RR.HH. (cuadro de mando integral de talento).

02

TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y TECNOLOGÍAS EN RR.HH

- ↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante podría integrar tecnologías emergentes en los procesos de gestión humana para optimizar la eficiencia y la toma de decisiones. Transformación digital aplicada a Recursos Humanos; inteligencia artificial en RR.HH, software y sistemas de información de RR.HH., tendencias de HR Tech; People Analytics, seguridad de datos y ética en el uso de tecnología para RR.HH.

03

ANALÍTICA DE RECURSOS HUMANOS (HR ANALYTICS)

- ↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante pueda analizar e interpretar datos del capital humano para apoyar decisiones estratégicas basadas en evidencia. Fundamentos de People Analytics y su importancia en la gestión moderna de RR.HH.; fuentes de datos en RR.HH., técnicas de análisis de datos aplicadas a RR.HH., análisis predictivo en RR.HH.; métricas de talento humano; storytelling con datos - presentación efectiva de análisis y reportes al directorio.

04

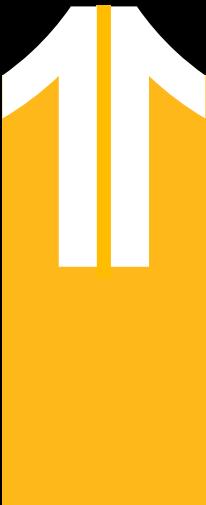
LIDERAZGO Y CULTURA DIGITAL

- ↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito proporcionar al estudiante habilidades para liderar equipos y gestionar el cambio organizacional fomentando una cultura digital. Nuevos paradigmas de liderazgo en la era digital - liderazgo transformacional, ágil y distribuido; competencias del líder digital; comunicación efectiva y gestión de equipos virtuales o híbridos; construcción de cultura organizacional digital; gestión del cambio y transformación cultural; diversidad e inclusión en entornos digitales; employee experience y bienestar en contextos virtuales.

05

GESTIÓN DEL DESARROLLO DE TALENTO Y E-LEARNING CORPORATIVO

- ↑ Este curso es de naturaleza teórica y tiene como propósito que el estudiante desarrolle competencias para fomentar diseñar e implementar programas de desarrollo del talento y capacitación continua usando enfoques modernos de aprendizaje corporativo. Gestión del desarrollo de carreras y planes de sucesión; identificación de necesidades de capacitación alineadas a la estrategia empresarial; creación de planes de formación y desarrollo de competencias; fundamentos del e-learning corporativo; diseño instruccional para entornos corporativos; tendencias en capacitación digital para empresas; medición del impacto de la capacitación; fomento de una cultura de aprendizaje continuo dentro de la organización.



LLEVAMOS TU

POTENCIAL

AL MÁXIMO